

PRATİK OLAY 08.04.2022

(A)07.12.2015 tarihinde (M) Makine San. Ltd. Şti.'de elektrik-elektronik mühendisi sıfatıyla servis mühendisliği bölümünde çalışmaya başlamış ve 27.04.2020 tarihinde işten ayrılmıştır. 30.04.2017 tarihinde (A) işyerine ait notebook, bilgisayarı kaybetmiş ayrıca 10.03.2020 tarihinde yine işyerine ait notebooku özel işlerinde kullanarak sistemin formatlanmasına sebep olmuştur. 31.03.2020 tarihinde ise işyerine ve takım tezgahlarına ait özel bilgileri kendisine almıştır. 06.04.2020, 07.04.2020 ve 08.04.2020 tarihlerinde de yazılı veya sözlü olarak izin almaksızın işe gelmemiştir. Bu olayların hepsi için ayrı ayrı tutanak düzenlenmiştir. Son olarak (A)'ya işveren tarafından telerezyon makinesinin tamir edilmesi ve çalışır duruma getirilmesi görevi verilmiş ve (A) bu makinenin tamiri için zorunlu olduğunu ileri sürerek yurtdışından parça sipariş etmiştir. Bu sırada (M) Makine San. Tic. Ltd. Şti. (F) Makine Ltd. Şti. ile 16.03.2020 tarihinde telerezyon makinesinin satışı hakkında sözleşme imzalanmış fakat bundan önce makine (A) tarafından tamir edilmediğinden bir çok firmanın teklifi geri çevrilmiştir. (A)'nın makinenin tamirini geciktirmesi sebebiyle (F) Kalıp Makine Ltd Şti. noter aracılığıyla 3 adet ihtarname göndermiştir. Bu tamirin gecikmesi sebebiyle işveren tarafından 07.04.2020 tarihinde tutanak tutulmuştur. (A) işten ayrıldıktan sonra (A)'nın iş arkadaşı yurtdışından gelecek parça olmaksızın telerezyon makinesini tamir etmiş ve 19.06.2020 tarihinde (F) Kalıp Makine Ltd. Şti.'ye teslimat yapılmıştır. (M) Makine San. Ltd. Şti. hizmet akdinin ifası sırasında (A'nın şirkete verdiği zararların tazmini için zarar miktarı ve türünü belirtmeden İş Mahkemesi'ne dava açmıştır. Taraflar arasında rekabet yasağına ilişkin bir sözleşme bulunup bulunmadığı bilinmemektedir.

SORULAR

- 1) Davaya konu uyuşmazlık nedir? (M) Makine Ltd Şti.'nin açtığı dava yerinde midir?
- 2) (A) iş sözleşmesini ihlal etmiş midir? Açıklayınız.