

Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkiler Bölümü
İçin Toplu Müzakere Hukuku (ÇEKO602)
Ara Sınavı – 18 Nisan 2022

Ad-Soyad:

Öğrenci No:

- 1) Toplu iş sözleşmesinin tarafları hakkında yetki itirazı mahkemeye ne kadar sürede yapılmalıdır?
 - a. **Altı işgünü içinde**
 - b. Bir haftada
 - c. On günde
 - d. Üç işgünü içinde
 - e. On beş günde
- 2) 6356 sayılı Kanun, toplu iş sözleşmesini tam olarak nasıl tanımlamıştır?
 - a. İş sözleşmesinin yapılması ve sona ermesine ilişkin hususları düzenlemek üzere işçi sendikası ile işveren sendikası arasında yapılan sözleşme.
 - b. İş sözleşmesinin yapılması ve içeriğine ilişkin hususları düzenlemek üzere işçi sendikası ile işveren sendikası veya sendika üyesi olmayan işveren arasında yapılan sözleşme.
 - c. **İş sözleşmesinin yapılması, içeriği ve sona ermesine ilişkin hususları düzenlemek üzere işçi sendikası ile işveren sendikası veya sendika üyesi olmayan işveren arasında yapılan sözleşme.**
 - d. İş sözleşmesinin yapılması, içeriği ve sona ermesine ilişkin hususları düzenlemek üzere işçi sendikası ile işveren sendikası arasında yapılan sözleşme.
 - e. İş sözleşmesinin yapılması, içeriği ve sona ermesine ilişkin hususları düzenlemek üzere işçi sendikası ile sendika üyesi olmayan işveren arasında yapılan sözleşme.
- 3) 1982 Anayasasının hangi maddesi “İşçiler ve işverenler, karşılıklı olarak ekonomik ve sosyal durumlarını ve çalışma şartlarını düzenlemek amacıyla toplu iş sözleşmesi yapma hakkına sahiptirler.” düzenlenmiştir?
 - a. 49 b. 50 c. 51 d. 52 e. **53**
- 4) Toplu iş sözleşmesinin, iş sözleşmesinin yapılması, içeriği ve sona ermesi ile ilgili konuları düzenleyen bölümüne toplu iş sözleşmesinin adı verilir.
 - a. Borç doğurucu bölümü
 - b. Feshe ilişkin bölümü
 - c. **Normatif bölümü**
 - d. Belirleyici bölümü
 - e. Özerkliği
- 5) “Toplu iş sözleşmesinin imzası sırasında taraf işçi sendikasına üye olmayanlar, sonradan işyerine girip de üye olmayanlar veya imza tarihinde taraf işçi sendikasına üye olup da ayrılanlar veya çıkarılanların toplu iş sözleşmesinden yararlanabilmeleri, toplu iş sözleşmesinin tarafı olan işçi sendikasınaödemelerine bağlıdır” ifadesindeki boşluğa aşağıdakilerden hangisinin getirilmesi gerekmektedir?
 - a. Üyelik aidatı

- b. Bir aylık ücretlerini
 - c. **Dayanışma aidatı**
 - d. Ortaklık aidatı
 - e. İşyeri aidatı
- 6) Aşağıdakilerden hangisi konfederasyonlarla ilgili doğru bir ifadedir?
 - a. **Değişik işkollarından en az beş sendikanın bir araya gelmesiyle kurulurlar**
 - b. Değişik işkollarından en az yedi sendikanın bir araya gelmesiyle kurulurlar
 - c. Aynı işkolunda en az beş sendikanın bir araya gelmesiyle kurulurlar
 - d. Aynı işkolunda en az yedi sendikanın bir araya gelmesiyle kurulurlar
 - e. Değişik işkollarından en az dokuz sendikanın bir araya gelmesiyle kurulurlar
 - 7) Sendikalar için aşağıdakilerden hangisi doğrudur?
 - a. Kamu hukuku tüzel kişisidir
 - b. **Özel hukuk tüzel kişileridirler**
 - c. Tüzel kişilikleri yoktur
 - d. Hizmet yerinden yönetim kuruluşlarıdır
 - e. Dernekler Kanununa tabidirler
 - 8) Bir işkolunda yasal olarak en çok kaç sendika kurulabilir?
 - a. 1 b. 3 c. 5 d. 10 e. **Sınır yoktur**
 - 9) Yetki belgesini alan işçi sendikası 15 gün içinde toplu görüşme çağrısı yapmaz ise ne olur?
 - a. Toplu görüşme bir hafta ertelenir
 - b. **Yetki belgesinin hükmü kalmaz**
 - c. Çağrı için işçi sendikasına yeni bir süre takdir edilir
 - d. İdari para cezası uygulanır
 - e. İşveren lokavt ilan eder
 - 10) İşçi sendikasının, her işyeri için ayrı ayrı toplu iş sözleşmesi yetkisine sahip olması şartıyla, aynı işveren sendikasına üye birden çok işverene ait işyeri için tek bir toplu iş sözleşmesi yapmasına, uygulamada ne denilmektedir?
 - a. İşyerleri sözleşmesi
 - b. İşletme toplu iş sözleşmesi
 - c. İşkolu sözleşmesi
 - d. **Grup toplu iş sözleşmesi**
 - e. Sendika sözleşmesi
 - 11) Bir bankanın tüm şubelerini kapsayacak şekilde yapılan toplu iş sözleşmesine ne ad verilir?
 - a. İşyeri sözleşmesi
 - b. **İşletme toplu iş sözleşmesi**
 - c. İşkolu sözleşmesi
 - d. Grup toplu iş sözleşmesi
 - e. Sendika sözleşmesi
 - 12) Toplu görüşmede anlaşma sağlanamamışsa taraflardan birinin, resmi listeden bir arabulucunun atanmasını isteyebilmesi için toplu görüşmenin başladığı tarihten itibaren kaç gün geçmiş olması gerekir?
 - a. 30 b. **60** c. 90 d. 120 e. 180
 - 13) A-İş sendikası, B, C ve D'ye ait olan iş yerlerinde çalışan işçiler hakkında toplu iş sözleşmesi yapmak istemektedir. B, C ve D, E-işveren sendikası üyesidir. Buna göre aşağıda verilerden hangisi doğrudur?
 - a. Aynı iş kolunda birden fazla işverene ait işyerlerini kapsayacak, toplu iş sözleşmesi yapılmaz.

- b. A-iş sendikasının bu iş yerlerinde çalışan işçiler hakkında toplu iş sözleşmesi yapmak için, E-işveren sendikası ile tek toplu iş görüşmesi yürütebilir.
- c. A-iş sendikasının toplu iş sözleşmesi yapabilmesi için yetki makamdan izin mektubu olması gerekir.
- d. B, C, ve D'de çalışan işçiler oy çokluğu ile E-işveren sendikasına yetki verebilir.
- e. A-iş sendikası ile B, C ve D işveren sendikaları arasında, birden çok üye işverene ait aynı işkolunda kurulu işyerlerini ve işletmeleri kapsayan toplu iş sözleşmesi yapılabilir.
- 14) A işçi sendikası ile B işveren sendikası arasında yapılan toplu iş sözleşmesine aşağıdaki maddelerden hangisinin konulması hukuka aykırılık teşkil eder?
- a. Ücretlerin gecikmeli olarak ödenmesi halinde, geciken her gün için %1 artırılır.
- b. İş sözleşmesi kıdem tazminatını gerektirecek şekilde sona eren işçilere her iş yılı için kırk günlük ücreti tutarınca kıdem tazminatı ödenir.
- c. Kıdem tazminatından yararlanma hakkı olmadan kendi isteğiyle işten ayrılan işçilere her iş yılı için 30 günlük ücret tutarınca kıdem tazminatı ödenir.
- d. Gözaltında geçen süre sonunda tutuklanan işçinin iş sözleşmesi tutuklu halin 30 günden fazla sürmesi halinde münfesihi sayılır.
- e. muhasebe müdürü, teknik işler müdürü bu sözleşmenin kapsamı dışındadır.
- 15) Tahkimi öteki barışçı çözüm yollarından ayıran en önemli özellik nedir?
- a. Hızlı ve ekonomik olması
- b. Esnek olması
- c. Bağlayıcı ve kesin olması
- d. Hakemlerin taraflarca seçilmesi
- e. Gönüllü ve isteğe bağlı olması
- 16) Aşağıdakilerden hangisi toplu iş sözleşmesinin yapılmasındaki safhalardan değildir?
- a. Yetki Tespiti
- b. Toplu Görüşmeye Çağrı
- c. Toplu Görüşme
- d. Toplu İş Sözleşmesinin İmzalanması
- e. İmzalanmış Sözleşmenin Bakanlıkça Onaylanması
- 17) Her ne sebeple olursa olsun sona eren toplu iş sözleşmesinin bireysel iş sözleşmesine ilişkin hükümlerinin yenisi yürürlüğe girinceye kadar iş sözleşmesi hükmü olarak devam etmesine ne ad verilir?
- a) İşçiye yararına yorum ilkesi
- b) Toplu iş sözleşmesinde geçerlilik ilkesi
- c) Toplu iş sözleşmesinin ard etkisi
- d) Toplu iş sözleşmesinde düzen ilkesi
- e) Toplu iş sözleşmesinde çıkar ilkesi
- 18) Arabuluculuk süresinin sonunda anlaşma sağlanamamışsa, arabulucu ne kadar süre içinde uyuşmazlığı belirleyen bir tutanak düzenler ve uyuşmazlığın sona erdirilmesi için gerekli gördüğü önerileri de ekleyerek görevli makama tevdi eder?
- a.3 gün b.5 gün c.3 iş günü d.5 iş günü e. Hemen
- 19) Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda toplu hak uyuşmazlıklarının çözümlenmesinde açılabilceği öngörülmüştür. Yukarıdaki cümlede boş bırakılan yeri aşağıdakilerden hangisi doğru olarak tamamlar?
- a) Yorum davası ve eda davası
- b) Eda davası ve ceza davası
- c) Ceza davası ve tazminat davası
- d) Tazminat davası ve yorum davası
- e) Ticaret davası ve eda davası
- 20) Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununa göre, sendikal tazminatın miktarı nedir?
- a) İşçinin ücretinin en az 1 yıllık tutarı
- b) İşçinin ücretinin en az 1 aylık tutarı
- c) İşçinin ücretinin en az 6 aylık tutarı
- d) İşçinin ücret tutarı
- e) İşçinin kıdem tazminatı tutarı
- 21) Toplu İş Sözleşmesi taraflarının durumunda değişiklik olduğu zaman toplu iş sözleşmesi sona ermez. Bu durumlardan hangisi yanlıştır?
- a. Sendikanın tüzel kişiliğinin sona ermesi
- b. Sendikanın faaliyetinin durdurulması
- c. Yetki belgesinin almamış sendikanın imzası
- d. İşçi sendikasının yetkiyi kaybetmesi
- e. İşverenin veya işyerinin girdiği işkolunun değişmesi
- 22) Toplu iş sözleşmesi hakkı uluslararası sözleşmelerle güvence altına alınmış bir haktır. Aşağıdakilerden hangisi uluslararası sözleşmelerle kurulan bir işçi örgütüdür?
- a. FILO b. ICC c. UNL d. ILO e. UCO
- 23) Toplu iş sözleşmesi hakkı uluslararası sözleşmelerle güvence altına alınmış bir haktır. Aşağıdakilerden hangisi uluslararası sözleşmelerle kurulan bir işçi örgütüdür?
- a. FILO b. ICC c. UNL d. ILO e. UCO
- 24) Aşağıdakilerden hangisi sendikaların isteğe bağlı organlarında biri değildir?
- a. Genel Kurulu
- b. Başkanlar Kurulu
- c. Onur Kurulu
- d. Temsilciler Kurulu
- e. Araştırma Kurulu
- 25) Toplu İş Sözleşmesi ve Süresi ile ilgili verilen aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?
- a. Toplu iş sözleşmesi sözlü olarak yapılır.
- b. Toplu iş sözleşmesi en az bir ve en çok üç yıl süreli olarak yapılabilir.
- c. Faaliyetleri bir yıldan az süren işlerde uygulanmak üzere yapılan toplu iş sözleşmelerinin süresi bir yıldan az olabilir.
- d. Toplu iş sözleşmesi süresinin bitmesinden önceki yüz yirmi gün içinde, yeni sözleşme için yetki başvurusunda bulunulabilir.